

Ведомственная целевая программа Томской области

Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области

(наименование ВЦП)

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент здравоохранения Томской области			
Тип ВЦП	Первый тип			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие здравоохранения в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Кадровое обеспечение системы здравоохранения и развитие международных отношений в сфере охраны здоровья			
Цель СБП (согласно Положению об СБП и разделу II Доклада о результатах и основных направлениях деятельности СБП)	Улучшение демографической ситуации путем обеспечения доступной и качественной медицинской и лекарственной помощи населению Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	Очередной финансовый год (2015)	Плановый год 1 (2016)	Плановый год 2 (2017)
Удовлетворение потребности Регионального сосудистого центра на базе ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница» и первичных сосудистых отделений в специалистах	Процент	100	100	100
Обеспечение государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по	Процент	100	100	100

	строительству жилых домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду				
1.	Срок реализации ВЦП	Носит постоянный характер			
	Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
		Раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	
	очередной финансовый год (2015 год)	0909	0756500	610	100,0
		0909	0756500	620	200,0
		1003	0756532	320	4 875,0
	всего	х	х	х	5 175,0
	плановый год 1 (2016 год)	0909	0756500	610	100,0
		0909	0756500	620	200,0
		1003	0756532	320	4 875,0
	всего	х	х	х	5 175,0
	плановый год 2 (2017 год)	0909	0756500	610	100,0
		0909	0756500	620	200,0
		1003	0756532	320	4 875,0
	всего	х	х	х	5 175,0

Раздел 1. Характеристика задачи, для решения которой разработана ВЦП

ВЦП разработана для решения задачи СПБ «Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения».

Задача 1 ВЦП: устранение дефицита медицинских кадров в Томской области.

Задача 2 ВЦП: устранение кадрового дисбаланса на территории Томской области.

Перспективы развития здравоохранения Томской области в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских и фармацевтических кадров, как главного ресурса здравоохранения. Медицинский персонал относится к дорогостоящим ресурсам, требующим больших затрат на подготовку квалифицированных специалистов. В отличие от большинства ресурсов, ценность которых со временем снижается, ценность кадровых ресурсов с накоплением профессионализма и опыта увеличивается.

Возрастающая роль человеческого фактора в качестве основы повышения эффективности системы здравоохранения предъявляет все большие требования к профессиональной подготовке специалистов на всех этапах профессионального развития специалиста, начиная с додипломного периода.

На территории Томской области имеется значительная конкуренция среди работодателей за квалифицированные медицинские кадры. Это обусловлено достаточно высокой концентрацией федеральных и негосударственных медицинских организаций. Областные медицинские организации менее привлекательны для работников по уровню заработной платы и условиям труда. В этой связи назрела острая необходимость реализации на территории Томской области действенных мероприятий по решению задач, направленных на ликвидацию дефицита медицинских кадров в областных государственных медицинских организациях. Особая роль при планировании соответствующих мероприятий по привлечению кадров должна отводиться медицинским организациям, непосредственно формирующим потребность в специалистах для обеспечения функционирования организации.

По итогам 2013 года в Томской области работало 6 926 врачей или 65,1 на 10 000 населения, что на 1,4% ниже показателя 2011 года (6 925 врачей или 66,0 на 10 000

населения). Показатель обеспеченности врачебными кадрами в Томской области (65,1 на 10 000 населения) выше, чем в РФ (44,7 на 10 000 населения) и СФО (47,0 на 10 000 населения) за счет существующих на территории НИИ, ведомственных организаций и т.д. Обеспеченность врачебными кадрами на 10 000 человек в 2013 году в медицинских организациях подчинения субъекту РФ 35,6 на 10 000 населения. Данный показатель ниже федерального норматива обеспеченности врачами (41,0 на 10 000 населения). Организации федерального подчинения традиционно участвуют в реализации областной Программы государственных гарантий по следующим направлениям – кардиология (кардиохирургия), сосудистая хирургия, гастроэнтерология, акушерство-гинекология, пульмонология и т.д., в том числе по оказанию экстренной помощи.

Укомплектованность врачебными кадрами на территории Томской области в 2013 году составила 56,9%, что на 11,6% ниже показателя 2010 года (64,4%). Коэффициент совместительства врачебных кадров в 2013 году составил 1,5 и сохраняется на одном уровне в течение последних 3 лет.

В рамках развития реабилитационно-профилактической деятельности, направленной на снижение сердечно-сосудистых заболеваний, в регионе реализуются мероприятия по повышению квалификации врачей по специальностям: невролог, кардиолог, анестезиолог-реаниматолог, нейрохирург.

Сокращению дефицита медицинских работников в областном здравоохранении способствуют осуществляемые в регионе мероприятия по повышению качества жизни медицинских работников, в том числе реализация мер социальной поддержки врачей, среднего и младшего медицинского персонала. Так, в Томской области продолжается реализация проекта «Арендный дом» по финансовому обеспечению предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду. В 2013 году государственная поддержка в рамках указанного проекта предоставлена 33 медицинским работникам. По состоянию на 01.09.2014 государственная поддержка в рамках указанного проекта предоставляется 33 медицинским работникам.

Раздел 2. Направления работ по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

- 1) Подготовка и повышение квалификации врачей.
- 2) Реализация проекта «Арендный дом».

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество врачей, прошедших повышение квалификации по специальности невролог, кардиолог, врач-нейрохирург, врач анестезиолог-реаниматолог	Человек	Стабильность	Абсолютное количество врачей, прошедших повышение квалификации по специальности невролог, кардиолог, врач-нейрохирург, врач анестезиолог-реаниматолог	Ведомственная статистика

Количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Человек	Стабильность	Абсолютное количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Ведомственная статистика
---	---------	--------------	--	--------------------------

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Начальник Департамента здравоохранения Томской области – Холопов Александр Владимирович
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Порядок работы по реализации ВЦП организован в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, законами Томской области, правовыми актами Губернатора и Администрации Томской области, Положением о Департаменте здравоохранения Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по развитию отрасли – Бойков Вадим Андреевич
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	Распоряжение Департамента здравоохранения Томской области от 27 января 2012 г. № 26 «Об утверждении Порядка осуществления текущего мониторинга реализации мероприятий ведомственных целевых программ Томской области»

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Дефицит финансирования системы здравоохранения Томской области	Дефицит финансирования системы здравоохранения Томской области может повлечь за собой исполнение мероприятий ВЦП не в полном объеме
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер, не выявлены

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ пп	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Коды классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс.руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/ год)	по (месяц/ год)			очеред- ной финан- совый год (2015)	плано- вый год 1 (2016)	плано- вый год 2 (2017)	Наименование показателя	единица измере- ния показа- теля	очеред- ной финан- совый год (2015)	плано- вый год 1 (2016)	плано- вый год 2 (2017)
1.	Обеспече- ние повыше- ния квали- фикации врачей	Направление врачей по специальности невролог, кардиолог, врач-нейрохирург, врач анестезиолог-реаниматолог на повышение квалификации	01.2015	12.2017	ОГБУЗ «Колпашевская РБ», ОГБУЗ «Асиновская районная больница», ОГАУЗ «Томская областная клиническая больница», ОГАУЗ «Стрежевская ГБ»	0909, 0756500, 610, 620	300,0	300,0	300,0	Количество врачей, прошедших повышение квалификации по специальности невролог, кардиолог, врач-нейрохирург, врач анестезиолог-реаниматолог	Человек	5	5	5
2.	Предостав- ление государст- венной поддержки врачам	Финансовое обеспечение предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду	01.2015	12.2017	Департамент здравоохранения Томской области	1003, 0756532, 320	4 875,0	4 875,0	4 875,0	Количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Человек	33	33	33
Итого по ВЦП							5 175,0	5 175,0	5 175,0			-	-	-